



КАЗАҚСТАН  
ҚАРЖЫГЕРЛЕР  
ҚАУЫМДАСТЫҒЫ



АССОЦИАЦИЯ  
ФИНАНСИСТОВ  
КАЗАХСТАНА

Гендерное равенство в эру ИИ

## Breakpoint или новые перспективы?

6/03/2023

## Женщины на рабочем месте

**87**  
женщин

получают повышение по службе на каждые

**100**  
мужчин

**32%**  
женщин

заняты на технических и инженерных ролях зачастую являются единственными женщинами в рабочем помещении.



Относительная занятость женщин на технических должностях за последние 5 лет снизилась.



Специалисты, занятые в инженерном или техническом отделе.

В прошлом году 29% женщин и 22% мужчин задумались о сокращении своих рабочих часов, о переходе на менее ответственную работу или полном прекращении работы, однако гораздо меньше людей решились на такой шаг.

(исследование McKinsey 2022 г.)

КАЗАҚСТАН  
ҚАРЖЫГЕРЛЕР  
ҚАУЫМДАСТЫҒЫ



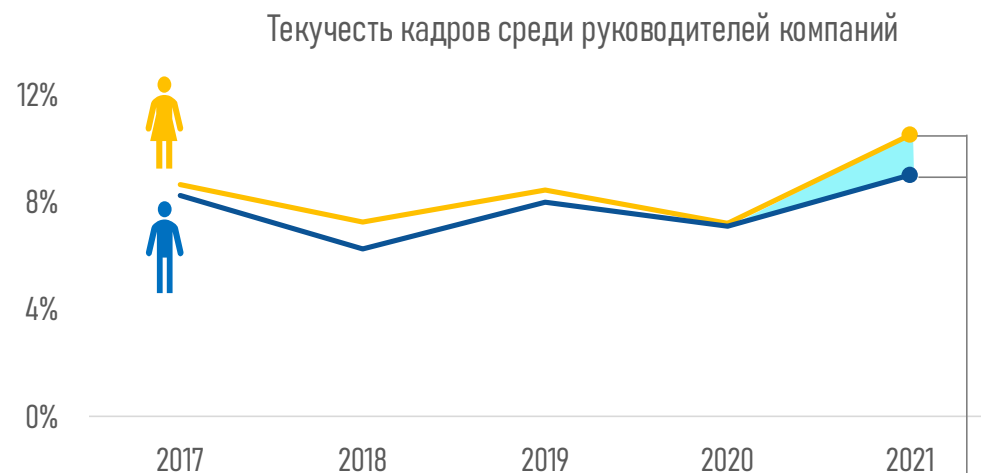
АССОЦИАЦИЯ  
ФИНАНСИСТОВ  
КАЗАХСТАНА

# Почему женщины-руководители меняют работу



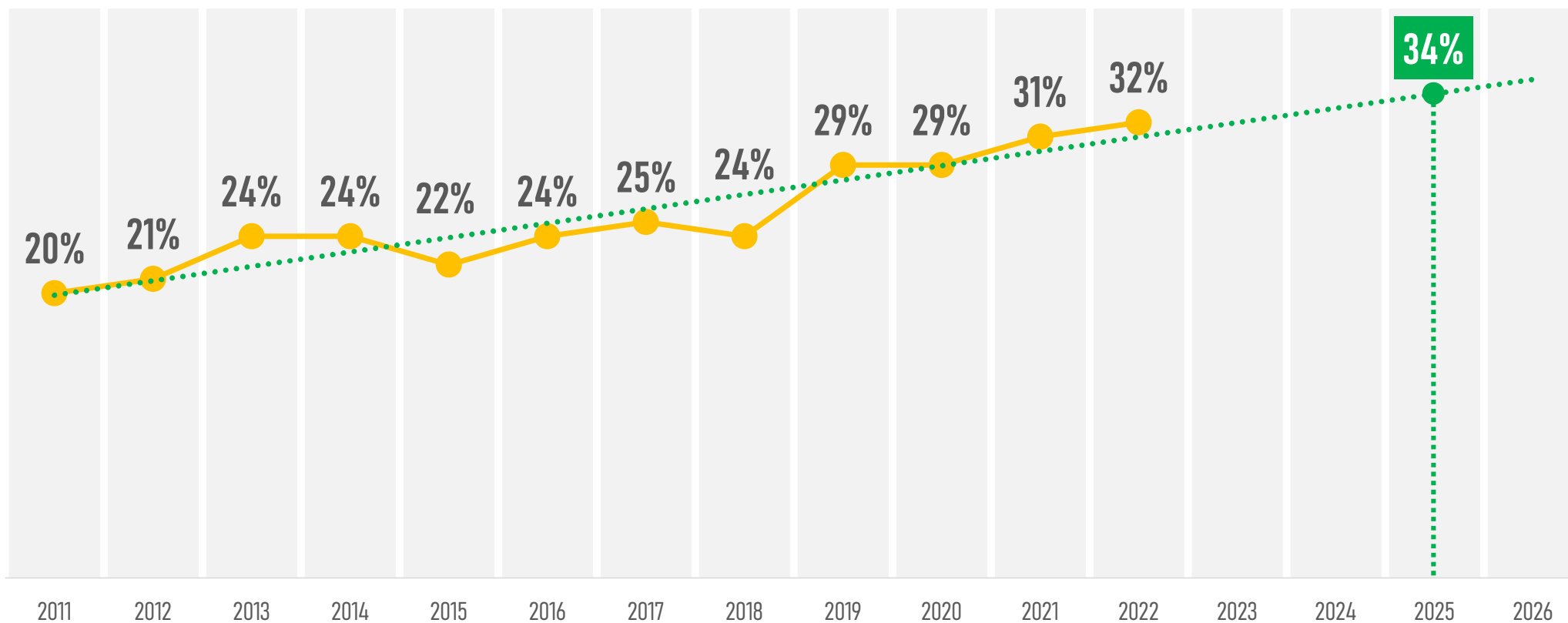
\* Аббр. от англ. — Diversity, Equity, Inclusion — Разнообразие, Справедливость, Инклюзия.

(исследование McKinsey 2022 г.)



За последний год женщины-руководители увольнялись чаще, чем в предыдущий период, а разрыв в текучности кадров между мужчинами и женщинами достиг исторического максимума.

## Доля женщин на руководящих должностях неуклонно растет



(исследование Grant Thornton "Women in Business 2022")

ҚАЗАҚСТАН  
ҚАРЖЫГЕРЛЕР  
ҚАУЫМДАСТЫҒЫ



АССОЦИАЦИЯ  
ФИНАНСИСТОВ  
КАЗАХСТАНА

## Управление финансами и трудовыми ресурсами продолжают доминировать



(исследование Grant Thornton “Women in Business 2022”)

ҚАЗАҚСТАН  
ҚАРЖЫГЕРЛЕР  
ҚАУЫМДАСТЫҒЫ



АССОЦИАЦИЯ  
ФИНАНСИСТОВ  
КАЗАХСТАНА

## Женщины в инвестиционном бизнесе

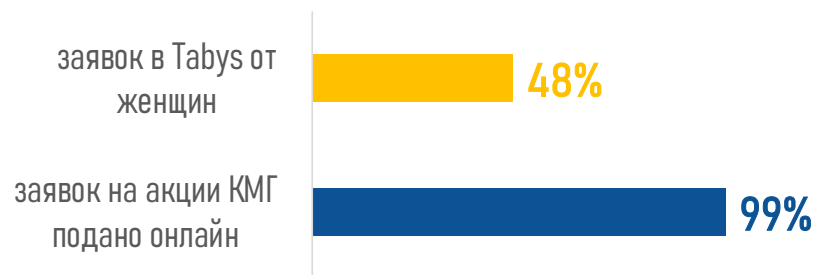


Компании, у которых в составе правления присутствует хотя бы одна женщина или представитель меньшинств, демонстрируют **44%**-ный скачок в цене акций в течение года после IPO.

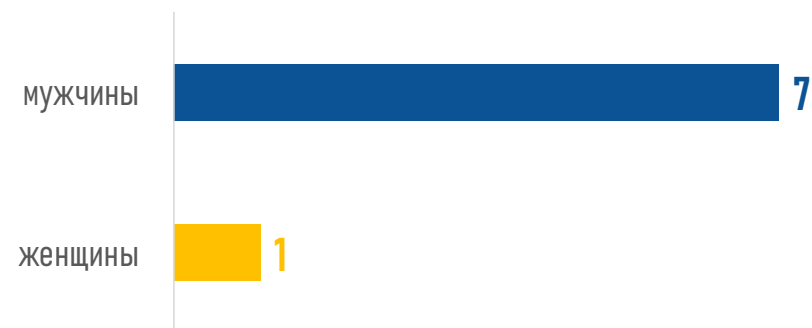
Акции компаний с недиверсифицированным руководством показывают рост только на **13%**.

**Goldman Sachs больше не готовит к IPO те компании, в менеджменте которых нет хотя бы двух женщин.**

Участие женщин-розничных инвесторов в IPO КазМунайГаза

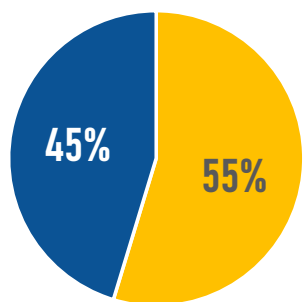


Гендерный состав Совета директоров КазМунайГаза

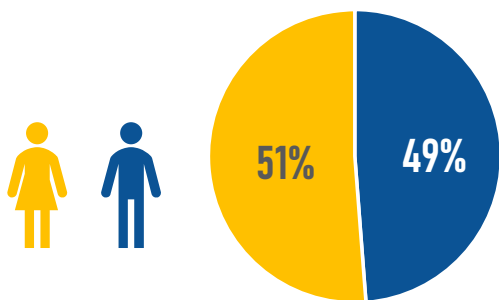


# Женщины как потребители финансовых услуг

Количество заемщиков



Размер задолженности



Средний размер задолженности, тыс. тенге



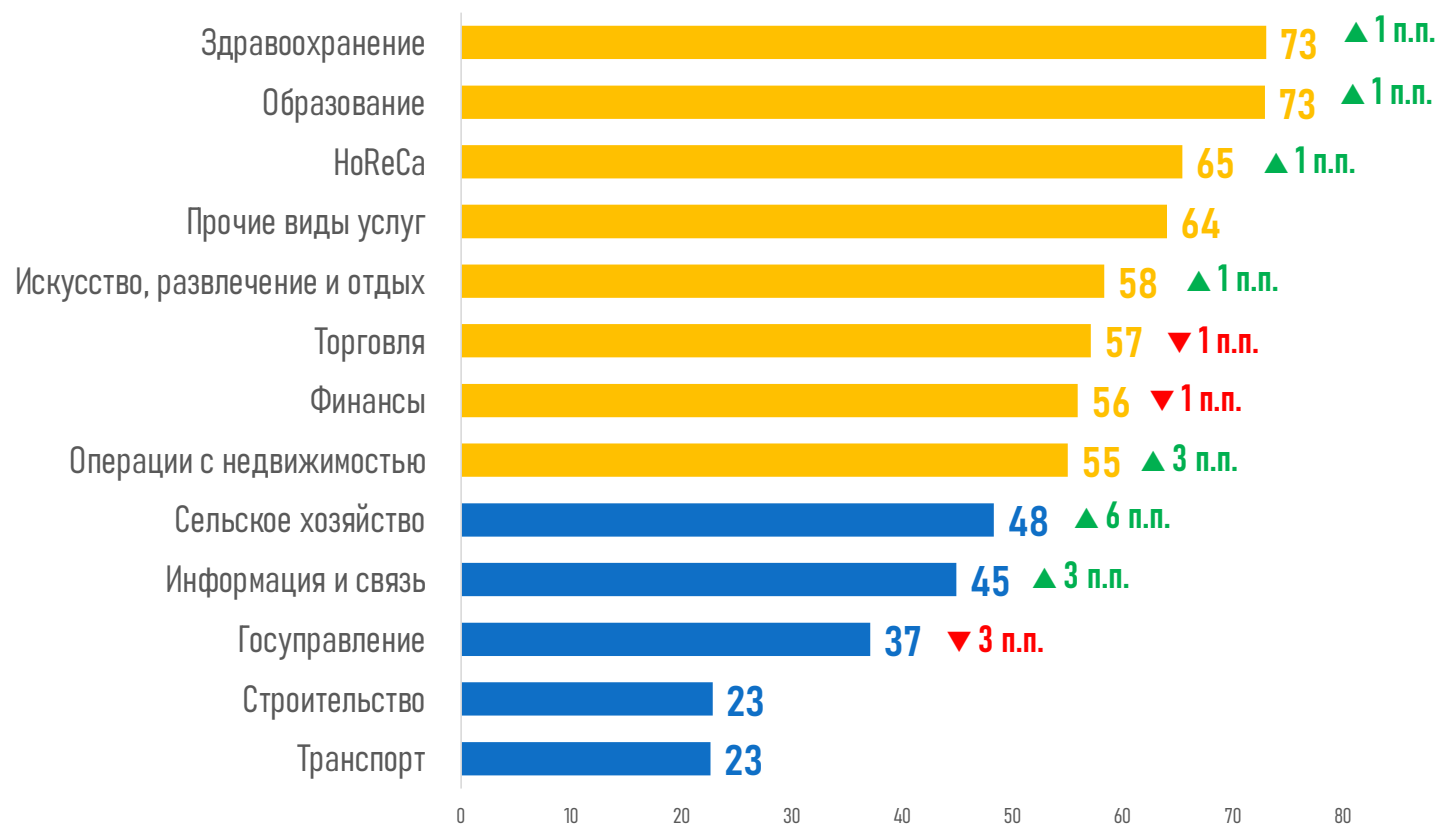
Проблемные займы



(Оценка качества активов БВУ РК, проведенная АРРФР в 2022 г)

# Непроизводственная сфера аккумулирует компетенции женщин

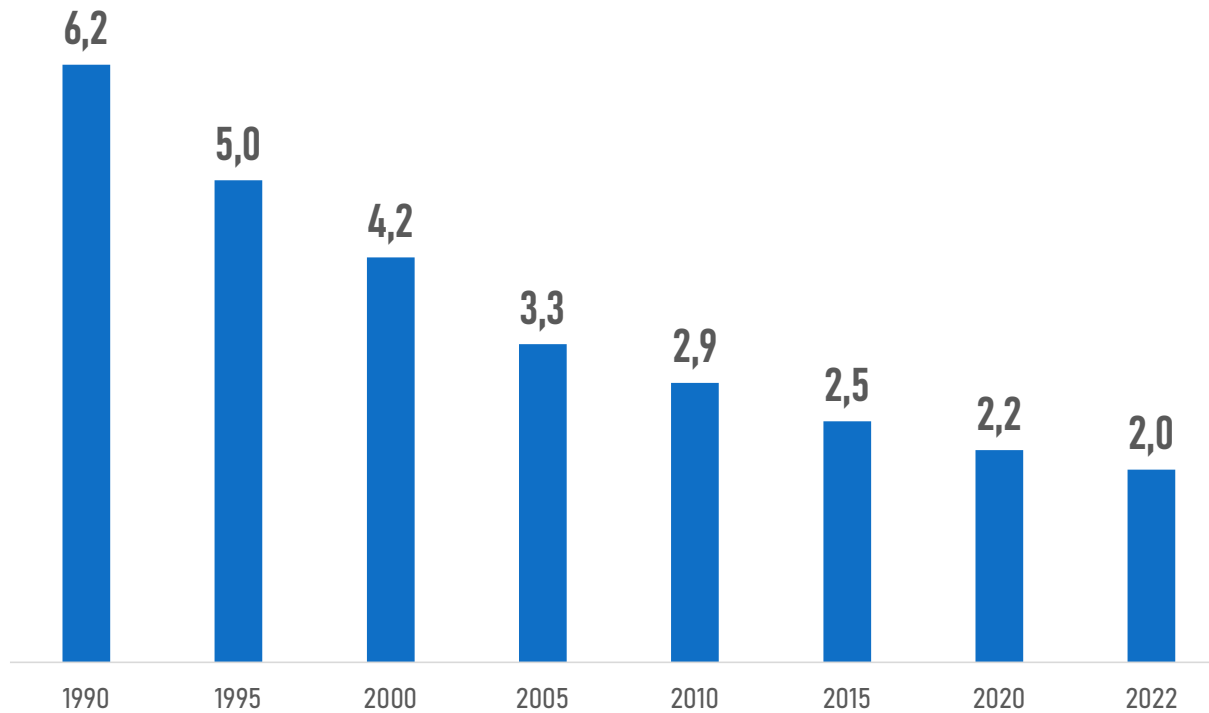
Доля женщин в отраслях экономики РК





# Больше доходов с меньшим количеством людей (digital-трансформация)

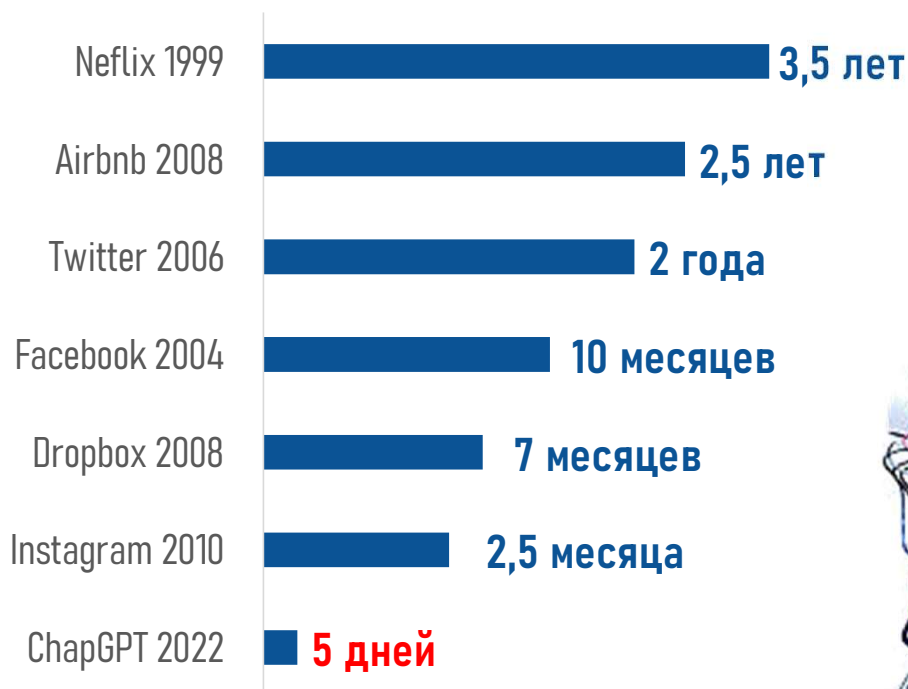
Количество работников для генерации \$1 млн в доходах, S&P 500



- Компаниям требуется меньшее количество сотрудников для генерации доходов (долгосрочный тренд).
- Показатель снизился с 6 человек в 1990-м году до 2 сегодня.
- С бурным развитием ИИ (AI) данная тенденция может усилиться.

# Новая парадигма конкуренции за рабочее место

Время для достижения 1 млн пользователей:



В непроизводственной сфере, где доля женщин неуклонно растет с каждым годом, главенствующую роль могут начать играть технологии искусственного интеллекта – как Chat GPT (Microsoft), Bard (Google), YaLM 2.0 (Яндекс), ERNIE (Baidu).

**Межполовая конкуренция  
за рабочее место сменится  
новой парадигмой:  
человек vs ИИ**



Благодарю за внимание!

ҚАЗАҚСТАН  
ҚАРЖЫГЕРЛЕР  
ҚАУЫМДАСТЫҒЫ



АССОЦИАЦИЯ  
ФИНАНСИСТОВ  
КАЗАХСТАНА